

PERBEZAAN PERKIRAAN HAK CUTI DI DALAM GEMS DAN SSM

365 HARI

BHG	UMUR	GEMS	SSM	
			Jumlah hak cuti sebulan (Sebelum tolak 14 hari Mandatori)	Jumlah hak cuti sebulan (Selepas tolak 14 hari Mandatori)
II	40 tahun ke bawah	$\frac{42}{12} = 3.5000$ hari	$\frac{42}{365} = 0.11506$ hari $0.11506 \times 28 = 3.22168$ hari $0.11506 \times 30 = 3.45180$ hari $0.11506 \times 31 = 3.56686$ hari Peringatan: 1. Bagi Pegawai yang berkhidmat kurang dari 12 bulan . 2. Sila bawa 5 angka desimal (<i>5 decimal places</i>) setiap kali mengira jumlah hak cuti yang telah dibahagikan kepada 365 atau 366 hari dan barulah dikali dengan jumlah hari dalam sebulan.	$42 - 14 = 28$ hari $\frac{28}{365} = 0.07671 \times 28 = 2.14788$ hari $\frac{28}{365} = 0.07671 \times 30 = 2.30130$ hari $\frac{28}{365} = 0.07671 \times 31 = 2.37801$ hari
	40 tahun ke atas	$\frac{50}{12} = 4.1667$ hari	$\frac{50}{365} = 0.13698$ hari $0.13698 \times 28 = 3.83544$ hari $0.13698 \times 30 = 4.10940$ hari $0.13698 \times 31 = 4.24638$ hari Peringatan: 1. Bagi Pegawai yang berkhidmat kurang dari 12 bulan . 2. Sila bawa 5 angka desimal (<i>5 decimal places</i>) setiap kali mengira jumlah hak cuti yang telah dibahagikan kepada 365 atau 366 hari dan barulah dikali dengan jumlah hari dalam sebulan.	$50 - 14 = 36$ hari $\frac{36}{365} = 0.09863 \times 28 = 2.76164$ hari $\frac{36}{365} = 0.09863 \times 30 = 2.95890$ hari $\frac{36}{365} = 0.09863 \times 31 = 3.05753$ hari
III	40 tahun ke bawah	$\frac{26}{12} = 2.1666$ hari	$\frac{26}{365} = 0.07123$ hari $0.07123 \times 28 = 1.99444$ hari $0.07123 \times 30 = 2.13690$ hari $0.07123 \times 31 = 2.20813$ hari Peringatan: 1. Bagi Pegawai yang berkhidmat kurang dari 12 bulan . 2. Sila bawa 5 angka desimal (<i>5 decimal places</i>) setiap kali mengira jumlah hak cuti yang telah dibahagikan kepada 365 atau 366 hari dan barulah dikali dengan jumlah hari dalam sebulan.	$26 - 14 = 12$ hari $\frac{12}{365} = 0.032876$ (round off) $= 0.03288$ $\frac{12}{365} = 0.03288 \times 28 = 0.92064$ hari $\frac{12}{365} = 0.03288 \times 30 = 0.98640$ hari $\frac{12}{365} = 0.03288 \times 31 = 1.01928$ hari
	40 tahun ke atas	$\frac{34}{12} = 2.8333$ hari	$\frac{34}{365} = 0.09315$ hari $0.09315 \times 28 = 2.60820$ hari	$34 - 14 = 20$ hari $\frac{20}{365} = 0.05479 \times 28 = 1.53412$ hari

			$0.09315 \times 30 = 2.79450$ hari $0.09315 \times 31 = 2.88765$ hari	$20/365 = 0.05479 \times 30 = 1.64370$ hari $20/365 = 0.05479 \times 31 = 1.69849$ hari
			Peringatan: 1. Bagi Pegawai yang berkhidmat kurang dari 12 bulan . 2. Sila bawa 5 angka desimal (<i>5 decimal places</i>) setiap kali mengira jumlah hak cuti yang telah dibahagikan kepada 365 atau 366 hari dan barulah dikali dengan jumlah hari dalam sebulan.	
IV	40 tahun ke bawah	$24/12 = 2.0000$ hari	$24/365 = 0.06575 \times 28 = 1.84100$ hari $24/365 = 0.06575 \times 30 = 1.97250$ hari $24/365 = 0.06575 \times 31 = 2.03825$ hari	
	40 tahun ke atas	$30/12 = 2.5000$ hari	$30/365 = 0.08219 \times 28 = 2.30132$ hari $30/365 = 0.08219 \times 30 = 2.46570$ hari $30/365 = 0.08219 \times 31 = 2.54789$ hari	
V	40 tahun ke bawah	$22/12 = 1.8333$ hari	$22/365 = 0.06027 \times 28 = 1.68756$ hari $22/365 = 0.06027 \times 30 = 1.80810$ hari $22/365 = 0.06027 \times 31 = 1.86837$ hari	
	40 tahun ke atas	$27/12 = 2.2500$ hari	$27/365 = 0.07397 \times 28 = 2.07116$ hari $27/365 = 0.07397 \times 30 = 2.21910$ hari $27/365 = 0.07397 \times 31 = 2.29307$ hari	

PERBEZAAN PERKIRAAN HAK CUTI DI DALAM GEMS DAN SSM

366 HARI

BHG	UMUR	GEMS	SSM	
			Jumlah hak cuti sebulan (Sebelum tolak 14 hari Mandatori)	Jumlah hak cuti sebulan (Selepas tolak 14 hari Mandatori)
II	40 tahun ke bawah	42/12 = 3.5000 hari	<p align="center">42/366 = 0.11475 hari</p> <p align="center">0.11475 x 29 = 3.32775 hari 0.11475 x 30 = 3.44250 hari 0.11475 x 31 = 3.55725 hari</p> <p>Peringatan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bagi Pegawai yang berkhidmat kurang dari 12 bulan. 2. Sila bawa 5 angka desimal (<i>5 decimal places</i>) setiap kali mengira jumlah hak cuti yang telah dibahagikan kepada 365 atau 366 hari dan barulah dikali dengan jumlah hari dalam sebulan. 	<p align="center">42 – 14 = 28 hari</p> <p>28/366 = 0.07650 x 29 = 2.21850 hari 28/366 = 0.07650 x 30 = 2.29500 hari 28/366 = 0.07650 x 31 = 2.37150 hari</p>
	40 tahun ke atas	50/12 = 4.1667 hari	<p align="center">50/366 = 0.13661 hari</p> <p align="center">0.13661 x 29 = 3.96169 hari 0.13661 x 30 = 4.09830 hari 0.13661 x 31 = 4.23491 hari</p> <p>Peringatan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bagi Pegawai yang berkhidmat kurang dari 12 bulan. 2. Sila bawa 5 angka desimal (<i>5 decimal places</i>) setiap kali mengira jumlah hak cuti yang telah dibahagikan kepada 365 atau 366 hari dan barulah dikali dengan jumlah hari dalam sebulan. 	<p align="center">50 – 14 = 36 hari</p> <p>36/366 = 0.09836 x 29 = 2.85244 hari 36/366 = 0.09836 x 30 = 2.95080 hari 36/366 = 0.09836 x 31 = 3.04916 hari</p>
III	40 tahun ke bawah	26/12 = 2.1666 hari	<p align="center">26/366 = 0.07103 hari</p> <p align="center">0.07103 x 29 = 2.05987 hari 0.07103 x 30 = 2.13090 hari 0.07103 x 31 = 2.20193 hari</p> <p>Peringatan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bagi Pegawai yang berkhidmat kurang dari 12 bulan. 2. Sila bawa 5 angka desimal (<i>5 decimal places</i>) setiap kali mengira jumlah hak cuti yang telah dibahagikan kepada 365 atau 366 hari dan barulah dikali dengan jumlah hari dalam sebulan. 	<p align="center">26 – 14 = 12 hari</p> <p>12/366 = 0.032786 (round off) = 0.03279</p> <p>12/366 = 0.03279 x 29 = 0.95091 hari 12/366 = 0.03279 x 30 = 0.98370 hari 12/366 = 0.03279 x 31 = 1.01649 hari</p>
	40 tahun ke atas	34/12 = 2.8333 hari	<p align="center">34/366 = 0.09289 hari</p> <p align="center">0.09289 x 29 = 2.69381 hari</p>	<p align="center">34 – 14 = 20 hari</p> <p>20/366 = 0.05464 x 29 = 1.58456 hari</p>

			$0.09289 \times 30 = 2.78670$ hari $0.09289 \times 31 = 2.87959$ hari	$20/366 = 0.05464 \times 30 = 1.63920$ hari $20/366 = 0.05464 \times 31 = 1.69384$ hari
			Peringatan: 1. Bagi Pegawai yang berkhidmat kurang dari 12 bulan . 2. Sila bawa 5 angka desimal (<i>5 decimal places</i>) setiap kali mengira jumlah hak cuti yang telah dibahagikan kepada 365 atau 366 hari dan barulah dikali dengan jumlah hari dalam sebulan.	
IV	40 tahun ke bawah	$24/12 = 2.0000$ hari	$24/366 = 0.06557 \times 29 = 1.90153$ hari $24/366 = 0.06557 \times 30 = 1.96710$ hari $24/366 = 0.06557 \times 31 = 2.03267$ hari	
	40 tahun ke atas	$30/12 = 2.5000$ hari	$30/366 = 0.081967$ (round off) = 0.08197 $30/366 = 0.08197 \times 29 = 2.37713$ hari $30/366 = 0.08197 \times 30 = 2.45910$ hari $30/366 = 0.08197 \times 31 = 2.54107$ hari	
V	40 tahun ke bawah	$22/12 = 1.8333$ hari	$22/366 = 0.060109$ (round off) = 0.06011 $22/366 = 0.06011 \times 29 = 1.74319$ hari $22/366 = 0.06011 \times 30 = 1.80330$ hari $22/366 = 0.06011 \times 31 = 1.86341$ hari	
	40 tahun ke atas	$27/12 = 2.2500$ hari	$27/366 = 0.07377 \times 29 = 2.13933$ hari $27/366 = 0.07377 \times 30 = 2.21310$ hari $27/366 = 0.07377 \times 31 = 2.28687$ hari	